

## **Functieprofiel Voorzitter van de Raad van Toezicht Bpf Zoetwaren met aandachtsgebied risicomanagement**

### **1.1 Taken**

De Raad van toezicht (hierna: RvT) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De RvT is ten minste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het jaarverslag. De RvT staat het bestuur met raad terzijde. De RvT heeft derhalve onder meer als taak:

- Het beoordelen van beleids- en bestuursprocessen en de checks en balances binnen het fonds;
- Het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd;
- Het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de relevante risico's op de lange termijn;
- Het kritisch bezien van het functioneren van de opzet en werking van (het bestuur van) het pensioenfonds.

### **1.2 Standaard vereisten voor leden van de Raad van Toezicht**

Alle leden van de RvT voldoen in meer of mindere mate over de volgende kennis, vaardigheden, ervaringsvereisten en voorwaarden:

- Een lid van de RvT moet een academisch werk- en denkniveau hebben.
- De leden van de RvT zijn complementair aan elkaar zodat de competenties en invalshoeken van de leden elkaar aanvullen. Hieronder wordt ook diversiteit binnen het orgaan verstaan. Er wordt daarom gestreefd naar een gevarieerde leeftijdsopbouw en indien mogelijk ook naar diversiteit in etniciteit en geslacht. Ten behoeve van een goede samenwerking staat collegialiteit voorop.
- Een lid van de RvT mag de laatste drie jaar voor benoeming niet betrokken zijn geweest bij de beleidsbepaling van het fonds. Ook moet een lid van de RvT vrij zijn van (de schijn van) belangenverstrengeling. Een lid van de RvT is onafhankelijk van de beloning.
- Een lid van de RvT heeft operationele en toezichthoudende ervaring met het besturen van een organisatie. Een lid van de RvT moet kennis hebben van de governance structuur rondom een pensioenfonds.
- Bij de uitvoering van de taken betrekken de leden van de RvT de naleving van de Code Pensioenfonds en de VITP-code.
- Een lid van de RvT bezit het merendeel van de volgende vaardigheden: analytisch vermogen, authentieke persoonlijkheid, betrokkenheid, besluitvaardigheid, communicatief vermogen, evenwichtige en consistente belangenafweging, helikopterzicht en heldere oordeelsvorming, leiderschap, omgaan met stakeholders, goede gesprekspartner voor het bestuur en het verantwoordingsorgaan, toezichthouden, bijdrage aan effectief en slagvaardig functioneren van het fonds, bijdrage aan een beheerste en integere bedrijfsvoering, vermogen tot invloed uitoefenen op processen van besluitvorming.

### **1.3 Deskundigheid en competenties Algemeen**

Van een onafhankelijk deskundig lid van de RvT wordt verwacht dat hij of zij beschikt over kennis en ervaring die bijdraagt tot een evenwichtige samenstelling van de RvT en die zorgt voor een adequate werking van de RvT. Leden van de RvT van een pensioenfonds dienen individueel te beschikken over

geschiktheidsniveau A op ieder deskundigheidsgebied<sup>1</sup>. Geschiktheidsniveau B is op een of meerdere gebieden noodzakelijk. Op ieder deskundigheidsgebied moet binnen de RvT in ieder geval één lid geschiktheidsniveau B scoren. In bijlage 1 is de deskundigheidsmatrix weergegeven.

## 1.4 Specifieke deskundigheidsvereisten

Aanvullend op de eerdergenoemde competenties selecteren wij kandidaten voor een vacature binnen de RvT op basis van een specifieke achtergrond.

Voor de versterking van de huidige RvT is het fonds op zoek naar een lid tevens voorzitter met een risicomanagement achtergrond. Dat impliceert dat een kandidaat op de volgende deskundigheidsgebieden niveau B scoort:

- inzicht in de wijze van risico-inventarisatie en –beheersing van pensioenfondsen;
- integraal risicomanagement (IRM) en de visie van DNB hierop;
- administratieve organisatie en interne controle (AO/IC);
- de interne audit-functie, risicomanagementfunctie en compliance-functie;
- risicobeheersing van uitbestede activiteiten;
- inzicht in financiële en niet financiële risico's, waaronder de ICT- en ESG risico's

Voor de functie van voorzitter:

- Leiderschap: kan richting en sturing geven aan de besluitvorming binnen de RvT en de samenwerking met andere organen van het fonds.
- Voorzittersvaardigheid: leidt de vergaderingen op een efficiënte en effectieve wijze. Zorgt voor een sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren en heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheid van anderen.

Diversiteit in de RvT, in termen van kennis, achtergrond en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds, is van belang.

## 1.5 Tijdsbeslag en vergoeding Voorzitter Raad van toezicht

De voorzitter van de RvT moet voldoende tijd beschikbaar hebben en bereikbaar zijn om de taak als intern toezichthouder goed te kunnen vervullen. De hoogte van de vergoeding aan de voorzitter van de RvT bedraagt € 24.000 per jaar (VTE-score 0,20), dit is inclusief de opslag van 40% ten opzichte van een lid van de RvT. Reiskosten en overige onkosten zijn inbegrepen in dit bedrag.

## 1.6 Selectieprocedure en benoeming

De leden van de RvT worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan. Hiermee wordt uitdrukking gegeven aan de onafhankelijkheid van de RvT ten opzichte van het bestuur. De benoeming van leden van de RvT vindt plaats voor een termijn van drie jaar, onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. RvT-leden kunnen eenmaal worden herbenoemd (maximale zittingstermijn zes jaar).

Het bestuur meldt de voorgenomen benoeming van een lid van de RvT aan bij DNB. DNB toetst het beoogde lid op geschiktheid voor de functie. Geschiktheid blijkt uit kennis, competenties en professioneel gedrag. DNB zal het beoogde lid toetsen aan de hand van dit profiel en in de context van de samenstelling van de RvT als geheel. Met zekerheid is een uitdrukkelijk toetsingscriterium de tijd die de beoogde bestuurder beschikbaar heeft, waarbij de VTE-score van toepassing is. Dit is de normering van tijdsbeslag, zoals vormgegeven in artikel 35a van het Besluit uitvoering Pensioenwet.

---

<sup>1</sup> Handreiking geschikt pensioenfondsbestuur, gepubliceerd door de Pensioenfederatie

De wervingsprocedure verloopt als volgt:

- Er wordt een selectiecommissie gevormd, bestaande uit 2 VO-leden en de 2 aanblijvende RvT-leden.
- De vacature wordt via de VITP en ViiP onder de aandacht gebracht. Ook het bestuur, RvT en VO kunnen de vacature doorsturen naar belangstellenden.
- De leden van de selectiecommissie ordenen individueel van elkaar de namen op deze lijst in volgorde van voorkeur, hiervan wordt een totaaloverzicht gemaakt.
- De selectiecommissie nodigt minimaal 3 kandidaten uit voor een gesprek.
- De selectiecommissie selecteert 1 voorkeurs kandidaat. Een compliance check kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.
- De voorkeurs kandidaat wordt geïntroduceerd bij het VO.
- Het VO draagt de voorkeurs kandidaat bindend aan het bestuur voor.
- Deze voorkeurs kandidaat wordt geïntroduceerd bij het bestuur.
- De voorkeurs kandidaat wordt na een voorgenomen benoeming van het bestuur ter toetsing voorgedragen bij DNB.

Wilt u meer informatie, dan kunt u telefonisch contact opnemen met de heer Leo Rolf, lid van de Raad van Toezicht. Hij is te bereiken op nummer 06 – 22 79 76 13.

Deze profielschets is op 13 februari 2025 verspreid door verzending aan VITP, ViiP en binnen de eigen kringen van de leden van het bestuur, de RvT en het VO van Bpf Zoetwaren. Indien u geïnteresseerd bent, kunt u uw reactie op deze vacature, voorzien van uw motivatie en CV, tot en met 6 maart 2025 mailen aan: [bestuursondersteuning@bpfzoetwaren.nl](mailto:bestuursondersteuning@bpfzoetwaren.nl). Reacties na deze datum zullen, indien er voldoende geschikte reacties zijn ontvangen vóór de reactietermijn, niet meer in behandeling worden genomen. De selectiegesprekken zullen op woensdag 2 april gevoerd worden in Bunnik (Utrecht).

## Bijlage 1 – Deskundigheidsmatrix

De RvT stelt een deskundigheidsmatrix op, waarin wordt aangegeven in welke mate de leden beschikken over de deskundigheid die in deze paragraaf beschreven staan. Indien een vacature ontstaat wordt de matrix geactualiseerd en wordt gericht gezocht naar een kandidaat die een goede aanvulling biedt.

De leden van de RvT moeten in meer of mindere mate beschikken over de volgende competenties:

Competenties	Omschrijving
<b>Denken</b>	
1. Strategisch denken	Breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit handelen. De grote lijnen en voornaamste implicaties van gebeurtenissen in beeld hebben en houden. Verder kijken en denken dan de dagelijkse focus.
2. Multidisciplinair denken	Dwarsverbanden en de samenhang zien en communiceren tussen de verschillende domeinen/deskundigheden.
3. Oordeelsvorming	Effectief in het onderkennen en oplossen van problemen. Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken en tot een realistische beoordeling komen.
4. Reflecterend vermogen	Handelen in het bewustzijn van de professionele taak en van de eigen positie, kennis en vaardigheden. Eigen denken en handelen en dat van het bestuur kritisch kunnen bezien en beoordelen.
<b>Voelen</b>	
1. Loyaliteit	Identificeert zich met het pensioenfonds en voelt zich betrokken. Kan motiveren dat hij of zij (ondanks eventuele nevenfuncties) voldoende tijd aan zijn of haar functie kan besteden om deze naar behoren te kunnen uitvoeren.
2. Communicatief vermogen	Meningen, ideeën en gecompliceerde zaken in begrijpelijke taal duidelijk kunnen maken in woord en geschrift, gebruik makend van ter zake doende middelen.
3. Omgevingsbewustzijn	Weten en begrijpen hoe een pensioenfonds en diens omgeving (denk aan: fondsorganen, intern toezicht, sociale partners, toezichthouders, uitvoerders, adviseurs, etc.) werkt en hoe daarbinnen te manoeuvreren teneinde de gestelde doelen te bereiken.
<b>Kracht</b>	
1. Onafhankelijkheid	Staan voor de eigen opvattingen en principes en bereid zijn anderen met meer macht en invloed hiermee te confronteren. Verantwoordelijkheid nemen en dragen voor eigen doen en laten.
2. Authenticiteit	Is consistent in woord en daad, waarbij gedachten en gevoelens ook in lijn zijn met wat hij of zij zegt en doet. Dit betekent tevens het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid en de toezichthouder juist informeren over de werkelijke situatie en erkennen van risico's en problemen naar de toezichthouder.
3. Besluitvaardigheid	Weloverwogen beslissingen nemen door het ondernemen van acties of zich vastleggen door het uitspreken van meningen, zelfs als belangrijke informatie ontbreekt of onvolledig is.
<b>Aanvullende competenties voorzitter</b>	
1. Leiderschap	Geeft richting en sturing aan de besluitvorming binnen het intern toezicht van het pensioenfonds en de samenwerking met de andere organen van het pensioenfonds. Staat open voor en biedt ruimte aan kritische discussies.
2. Voorzittersvaardigheid	Kan vergaderingen op efficiënte en effectieve wijze leiden. Is in staat een sfeer te creëren waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheid van anderen.